

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社 栗本鐵工所

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

採用者に占める女性の割合が少ない。

男性が仕事と家庭を両立するための制度を十分に活用できていない。

3. 目標と取組内容

目標1：定期採用応募者における女性比率を30%にする

<取組内容>

- ◇ 女性が活躍できる職場であることについての積極的広報を行う（2021年4月～）

女性対象の合同企業説明会へ積極的に参加する

メーカーで働く女性のイメージを持ってもらうために、プロモーションムービー「くりもとさん」を積極的に活用する

両立支援制度に関する情報提供を行う

目標2：男性の育児休業取得率を13%にする

<取組内容>

- ◇ 両立支援制度に関する従業員への周知活動を行う（2021年4月～）

両立支援制度に関する情報提供ツールを刷新し、従業員へ配布する

育児休業対象者および所属上長へ別途情報提供を行う

- ◇ 育児休業利用の柔軟性を高めるための制度見直しを行う（2022年4月～）

以上