

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社 栗本鐵工所

社員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 1 : 両立支援制度の利用を推進する取り組みを行う

<対策>

- ◇ 両立支援制度に関する情報提供ツールを刷新し、従業員へ配布する。(2021年4月～)
- ◇ 育児休業対象者および所属上長へ別途情報提供を行う。(2021年4月～)

目標 2 : 育児休業期間中に適用される人事諸制度の改善をはかる

<対策>

- ◇ 育児休業利用の柔軟性を高めるための制度見直しを行う。(2022年4月～)

以 上
