

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社 栗本鐵工所

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

採用者に占める女性の割合が少ない。

ライフイベントを乗り越えて継続就業できる体制が整っていない。

3. 目標と取組内容

目標1：定期採用応募者における女性比率を30%にする

<取組内容>

◇ 応募者数を増やす

採用パンフレットや説明会で伝える内容を見直し、女性活躍推進の取り組みを進めていることの
アピールを行う。特に技術系の採用において、理系女子学生に対する重点的広報を行う。

目標2：入社10年後における継続雇用割合を80%にする

<取組内容>

◇ 研修機会を増加させる

上司側には、女性に対する適切なマネジメント・育成に関する研修を行う。

女性側には、キャリアプランを描きやすくなるための研修を行う。

◇ 女性社員ネットワーク活動の継続的な展開を行う

以 上