

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

株式会社栗本鐵工所では、次世代育成支援対策推進法に基づき、社員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、さまざまな施策を実施しています。

2005年より行動計画を策定し、2018年4月からは第6期の行動計画に取り組んでおり、より一層の両立支援を推進し、ワークライフバランスの実現を目指していきます。

第3期(2011年4月～2013年3月)、第4期(2013年4月～2015年3月)行動計画の取り組みにより、次世代認定マーク(愛称:くるみん)を取得しました。



「一般事業主行動計画」(第6期)

1. 計画期間

2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 出産・子育てとキャリア形成との両立に資する研修機会の充実をはかる。

<対策>

- ◇ 女性社員およびその上司を対象としたキャリアデザイン研修を実施する。
- ◇ 両立支援に資する諸制度を紹介する機会を増加させる。

目標2 休暇取得を促進する措置を講じ、有給休暇の取得日数を増加させる。

<対策>

- ◇ 一斉休暇制度・連続休暇制度等の運用を通じて、休暇取得の促進をはかる。
- ◇ 労使委員会にて定期的に休暇取得状況を確認し、取得日数の底上げをはかる。

以 上